

Veränderungsbegleitung mit Herz und Verstand

Andrea Sternberg und Florian Demmler – Ihre Partner für erfolgreiche Restrukturierung

Unsere Expertise liegt in der Begleitung von Unternehmen in Phasen betrieblicher Restrukturierungen, um betroffenen Mitarbeitenden neue berufliche Perspektiven zu eröffnen und einvernehmliche Lösungen zu finden. Wir verstehen, dass betriebliche Anpassungen für alle Beteiligten anspruchsvoll sind. Deshalb bieten wir begleitende Unterstützung, die sowohl die Interessen der Organisation als auch die der betroffenen Mitarbeitenden berücksichtigt. So entsteht Veränderungsdynamik, um eine nachhaltige und einvernehmliche Zukunftsgestaltung zu ermöglichen.

Unsere Dienstleistungen richten sich gezielt an mittelständische Unternehmen aus der Banken-, Versicherungs- und Dienstleistungsbranche, die sich in einer Reife- oder Restrukturierungsphase befinden, in der Personal ohne betriebsbedingte Kündigungen freigesetzt werden muss und die diese Veränderung mitarbeiterorientiert und verantwortungsbewusst gestalten wollen. Wir verfügen über umfassende Branchenerfahrung sowohl inhouse als auch extern und verstehen die spezifischen Herausforderungen, mit denen Unternehmen in Phasen des Personalabbaus konfrontiert sind. Unser geografischer Fokus liegt auf dem Rhein-Main-Gebiet und Nordrhein-Westfalen, wo wir bestens mit den lokalen Marktgegebenheiten vertraut sind.

Unser Angebot:

	<p>Strategische Veränderungsberatung</p> <p>Unser Ansatz in der strategischen Beratung konzentriert sich auf die umfassende Gestaltung und Steuerung von Veränderungsprozessen. Wir legen großen Wert darauf, alle relevanten Stakeholder einzubinden, um eine transparente und dynamische Kommunikation zu gewährleisten. Dieser integrative Ansatz ermöglicht es uns, maßgeschneiderte Lösungen zu entwickeln, die den individuellen Bedürfnissen Ihres Unternehmens gerecht werden und gleichzeitig den Erfolg der Restrukturierungsmaßnahmen sicherstellen.</p>
	<p>Individuelle Begleitung betroffener Mitarbeitenden (Outplacement):</p> <p>In der vertraulichen und neutralen Begleitung betroffener Mitarbeitender liegt unser Fokus sowohl auf dem emotionalen Umgang mit der (i.d.R. ungewollten) Veränderung, als auch auf der Begleitung und Umsetzung von Zukunftsperspektiven im Rahmen der beruflichen (Neu-) Orientierung. Dies beinhaltet die Klärung des Fach- und Persönlichkeitsprofils, die Entwicklung beruflicher Zielvorstellungen und die Unterstützung einer wirksamen Positionierung im Rahmen von Bewerbungsunterlagen und -Gesprächen.</p>
	<p>Workshops und Trainings:</p> <p>Unsere Workshops und Trainings sind darauf ausgerichtet, Führungskräfte darin zu schulen, Trennungs- und Veränderungsgespräche sowohl effizient, als auch wertschätzend und ergebnisorientiert zu führen. Betroffenen Mitarbeitenden bieten wir neben der 1:1 Begleitung Workshops und Lerneinheiten an, die darauf abzielen, die Employability zu fördern.</p>

Schritt für Schritt zum Ziel:

Unsere klare und strukturierte Vorgehensweise im nachfolgenden Beispiel, begleitet Sie Schritt für Schritt durch den gesamten Restrukturierungsprozess.

	Analyse und Planung	Auswahl und Kommunikation	Umsetzung
Projektleitung /-team:	Auftragsklärung, Prozessklärung, Kommunikationsplanung	Moderation regelmäßiger <u>Sounding</u> Boards & <u>Roundtables</u> mit Projektteam, HR, Legal, Führungskräfte	
Führungskräfte:		Training Beendigungsgespräche Begleitung betroffener Mitarbeiter im Übergang	
Human Resources (HR):		Training Gesprächsführung HR	
Mitarbeitende:			Vertrauliches Coaching und Beratung (berufliche Orientierung und Positionierung) Workshops, Impulsvorträge, Lerneinheiten

Über uns:

Wir sind ein erfahrenes und eingespieltes Team, das auf die Begleitung von Veränderungsprozessen mit Personalabbau spezialisiert ist. Unser Ansatz ist ganzheitlich und integrativ, wobei wir großen Wert auf Empathie und Wertschätzung legen. Mit unserer umfangreichen Inhouse und externen Erfahrung in der Banken-, Versicherungs- und Dienstleistungsbranche, unterstützen wir Unternehmen effizient und flexibel während ihrer Restrukturierungsphasen. Unser Verständnis von Zusammenarbeit basiert auf Transparenz und der Einbindung aller relevanten Stakeholder, um positive Veränderungsdynamik zu erzeugen und notwendigen Wandel konstruktiv und einvernehmlich zu gestalten.

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Wir verstehen, dass jede Restrukturierung einzigartig ist und individuelle Lösungen erfordert. Lassen Sie uns in einem unverbindlichen Erstgespräch herausfinden, wie wir Ihre spezifischen Bedürfnisse erfüllen können. Erfahren Sie mehr über unsere maßgeschneiderten Ansätze und lassen Sie sich von unserer Expertise überzeugen.

Vereinbaren Sie jetzt einen Termin für ein kostenloses Beratungsgespräch:



Andrea Sternberg

E-Mail: andrea.sternberg@sternberg-consulting.de | Mobil: (+49) 175 7283446 | LinkedIn: [\[Andrea Sternberg\]](#)

Website: <https://sternberg-consulting.de/> | LinkedIn: [\[Sternberg Consulting\]](#)



Florian Demmler

E-Mail: florian@mein-naechster-job.de | Mobil: (+49) 176 62260548 | LinkedIn: [\[Florian Demmler\]](#)

Website: <https://www.demmler-beratung.de/> | LinkedIn: [\[MEIN-NÄCHSTER-JOB.DE\]](#)